

5 ZŁOTYCH ZASAD

Kultury Królestwa

Na podstawie podcastu z Robertem Plesko i Mariuszem Marcinkowskim

Jana 15:16-17

"To nie wy wybraliście mnie, lecz ja wybrałem was i ja wyznaczyłem was, abyście szli, przynosili owoc i aby wasz owoc był trwały. (...) To wam nakazuję, abyście się wzajemnie miłowali."

1

Kultura królestwa opiera się na przywództwie służebnym, gdzie miarą nie jest siła czy pozycja, ale umiejętność kochania i służenia innym.

"Dla mnie przywództwo w kościele niekwestionowane jest oparte na miłości. (...) Przywództwem w Kościele jest dla mnie umiejętność pokazania, że w naszym Kościele jest kultura, która jest kulturą miłości."

W praktyce oznacza to:

- Stawianie dobra innych ponad własne ambicje
- Słuchanie zamiast dominowania w rozmowach
- Empatia i współodczuwanie z innymi
- Stawianie granic z troski, nie z kontroli

2

Przywództwo nie jest zarezerwowane dla "wybranych" - każdy człowiek ma wpływ w swoim środowisku i jest zaproszony do przewodzenia tam, gdzie Go Bóg stawia.

"Nie każdy jest przywódcą, może nie każdy jest powołany do przywództwa, ale każdy w jakiś sposób przewodzi innym osobom. (...) Przywództwo to wpływ nic więcej, nic mniej."

Twój wpływ działa w:

- Rodzinie - jako małżonek, rodzic, dziecko
- Pracy - jako współpracownik, szef, podwładny
- Wspólnocie wiary - jako członek, sługa
- Społeczności lokalnej - jako sąsiad, obywatel

3

Prawdziwe przywództwo wymaga znajomości własnej tożsamości w Chrystusie, a nie działania z "fałszywego ja" opartego na rolach i oczekiwaniach.

"Bardzo często pierwsze rzeczy, jakie nam przychodzą do głowy, to są kwestie związane z rolami, jakie pełniemy w życiu. (...) Jak możemy mówić o przywództwie, kiedy posługujemy się fałszywym ja?"

Pytania do refleksji:

- Czy definiuję siebie przez to, co robię, czy przez to, kim jestem?
- Jakie lęki wpływają na moje decyzje przywódcze?
- Czy działam z poczucia bezpieczeństwa w miłości Boga?
- Co by się stało, gdybym stracił wszystkie swoje role?

Kultura królestwa łączy ludzi ponad różnicami denominacyjnymi, charyzmatycznymi i osobowościowymi dla wspólnej misji.

"My to trochę mamy tak kulturowo w Polsce historycznie uwarunkowane, że jesteśmy trochę tak pozamykani w tych naszych ogródkach małych i strzeżemy bardzo mocno naszych ogródków, robiąc odpowiednio wysokie płoty."

Praktyczne kroki:

- Szukanie tego, co łączy, zamiast tego, co dzieli
- Dialog z liderami innych wspólnot i denominacji
- Uczenie się od ludzi o innych charyzmatkach
- Wspólne projekty służące społeczności

Prawdziwe przywództwo w kulturze królestwa przynosi owoce, które pozostają - ludzi przekształconych przez doświadczenie miłości w autentycznych relacjach.

"Miłość jest kluczem całego przywództwa i miłość sama w sobie jest relacyjna. (...) W przywództwie będzie chodzić o to, kto z nas jest lepszy w miłości."

Trwałe owoce to:

- Ludzie, którzy sami stają się liderami-sługami
- Wspólnoty oparte na miłości, nie na strachu
- Kultura dialogu i wzajemnego szacunku
- Świadectwo jedności w różnorodności

PRZESTRZEŃ NA OSOBISTĄ REFLEKSJĘ

Którą z tych 5 zasad najtrudniej jest mi wcielić w życie?

Gdzie w moim życiu "stawiam płoty" zamiast budować mosty?

Jakie konkretne kroki podejmę w najbliższym tygodniu, aby lepiej wcielać kulturę królestwa?

Za kogo chcę się modlić, aby też doświadczył kultury królestwa?

PODSUMOWANIE

"Kultura królestwa to miejsce, gdzie miłość Chrystusa przejawia się przez autentyczne przywództwo służebne, jednocząc ludzi ponad podziałami dla wspólnej misji przynoszenia trwałych owoców w świecie."

Podcast "Kultura Królestwa"

Robert Plesko i Mariusz Marcinkowski
akademiaprzywodztwa.pl | kontakt@kulturakrolestwa.pl